

40 二〇二二年永修县预算绩效管理工作的开展情况说明

为积极推进预算绩效管理工作，规范财政支出绩效评价行为，建立全方位、全过程、全覆盖及有评估、有目标、有监控、有评价、有应用的预算绩效管理体系，提高财政资源配置效率和使用效益，我县将预算绩效管理融入贯穿于预算编制、预算执行、预算监督等财政工作全过程，统筹推动预算绩效管理在我县的开展，现将有关工作情况报告如下：

一、推进事前绩效评估

将预算绩效管理关口前移，按照《永修县县级事前绩效评估管理办法》，对所有县级拟新增并需要财政资金安排的专项资金和项目开展事前绩效评估，财政重点评估立项必要性、绩效目标合理性、实施方案可行性、投入经济性和资金筹集合规性等，评估结果作为财政评审和预算安排的依据。

二、严格绩效目标审核

组织预算单位开展 2022 年度绩效目标申报工作，下发了《永修县财政局关于开展 2022 年度部门预算绩效目标编报工作的通知》（永财绩字〔2021〕4 号），要求各预算单位在编制部门预算的同时，提交“部门整体支出绩效目标表”和“预算项目支出绩效目标表”，并在预算一体化系统完成绩效目标申报。强化绩效目标编制的指导和审核，通过现场培

训、微信群、电话沟通等方式指导单位填报绩效目标，相关业务股室主要对目标填报的完整性、相关性、适当性和可行性进行复核，审核结果作为预算安排的重要参考因素，绩效目标不完善或设定质量不高的，不予安排预算。2022年共审核通过项目绩效目标1004个，涉及预算资金41亿元，83个预算部门完成了部门整体支出绩效目标编报，涉及预算资金54.6亿元，实现了预算绩效目标与预算同步编制、同步审核、同步批复、同步公开“四同步”。

三、强化绩效评价工作

一是自组织部门及所属单位开展项目及部门整体支出绩效自评工作，下发了《关于开展2021年度预算项目、部门整体支出及转移支付预算执行情况绩效自评工作的通知》（永财绩字〔2022〕2号），要求预算单位对2021年度项目支出、部门整体支出和转移支付预算执行情况开展绩效自评，2022年通过绩效中心审核的本级预算项目支出自评个数为249个，涉及自评金额为17亿元，部门整体支出自评部门个数85个，涉及自评金额58.93亿元；转移支付资金自评情况审核的同时督促单位及时向上级主管部门报送，2022年预算部门完成了106个转移支付项目自评，涉及金额5.15亿元。

二是重点评价工作，在预算单位全面开展项目支出和部门整体支出绩效自评的基础上，结合省市县及局业务股室

相关工作重点，着重选取关系国计民生、社会关注度高、影响大、具有明显经济和社会效益的项目，开展重点绩效评价工作。今年对乡村振兴衔接资金、天网工程建设和维护服务、“5G+智慧渔政”综合执法系统采购服务项目等14个项目开展了财政绩效评价，项目类型涵盖PPP项目、专项债券、政府采购、政府购买服务等，项目金额10520.01万元；部门整体支出选取县人社局、县住建局、梅棠镇人民政府等10个部门实施财政绩效评价。第三方出具重点绩效报告后，绩效管理中心及时将报告反馈给被评价单位，督促其针对报告中所提到的问题在规定时间内进行整改。

四、做实绩效运行监控

组织县级预算单位开展项目运行绩效监控工作，进一步强化财政预算绩效管理，加强对绩效目标实现程度和预算执行进度的“双监控”，一是部门绩效监控，组织预算单位对2022年列入部门预算的项目支出项目执行和绩效目标情况开展绩效运行监控工作。二是财政重点绩效监控，重点监控委托第三方机构实施，按照省市绩效管理工作要求，我县对施工图审查服务费专项资金、危桥改造、农村公路及养护等县级配套等四个项目开展了财政重点绩效监控，涉及资金1740.33万元。

五、加强绩效结果应用

注重全过程预算绩效结果运用，提升绩效管理水平，一

是绩效监控结果应用，针对监控发现的问题，督促业务股室对项目进行跟踪，对预计无法完成、进度缓慢的项目进行分类处置，及时纠正和调整。二是项目重点绩效评价结果作为改进项目管理的依据，将评价结果反馈至项目主管预算部门，要求其根据评价结果进行整改落实。三是将财政重点绩效评价结果作为项目预算编制的重要参考依据，对一些不需要、不必要安排的预算予以删除、调减，提高预算资金使用效益。

六、抓好绩效业务培训

组织开展预算绩效管理理论和操作实务培训，提升预算绩效管理工作人员的理论水平和实际操作技能，切实增强做好预算绩效管理工作的本领，今年在2023年预算编制工作开展前，组织了一期全县预算单位绩效业务培训会，会上就项目绩效目标设置、部门整体绩效目标设置及事前绩效评估等方面进行了讲解，有效促进了我先预算绩效目标编制工作提质增效。